

Koers Urban Expression

Kort Beleidsplan 2026-2028

We merken dat de samenleving in beweging is en we willen in onze missie blijven aansluiten bij deze bewegingen. Voor de periode 2026-2028 zien wij de volgende hoofdlijnen, prioriteiten en accenten van onze inzet:

Teams: de afgelopen jaren zijn veel nieuwe teams aangesloten bij UE, maar zijn ook verschillende initiatieven gestopt. We willen als bestuur meer aandacht geven aan stoppen en starten van teams en de professional helpen hen hierin te begeleiden. Bovendien willen we onderlinge uitwisseling en het familiegevoel van de teams bevorderen. We zetten daarom in op:

- Het maken van een **onboardingprogramma** voor startende teams
- Het voeren van **exit-gesprekken** met stoppende teams
- Het actief proberen van verschillende vormen om **familiegevoel van en tussen teams** te behouden en te bevorderen.

Identiteit UE: We vinden het belangrijk het gedachtengoed en de ervaringen van UE breed te delen. We doen dat de komende jaren door:

- De **UE-liturgie** breed in te zetten als ankerpunt, telkens als er bijeenkomsten zijn binnen UE (weekenden, vergaderingen)
- Actief te zoeken naar **meer samenwerking en partners**. Concreet:
 - We gaan komend jaar als bestuur langs bij twee partners: 1) het Leger des Heils (GelovenIndeBuurt) en 2) IZB/GelovenIndeWijk
 - We kijken hoe het slapende netwerk 'Pionieren in Aandachtswijken' een rol kan spelen in alliantievorming.

Rol bestuur: we willen een goede werkgever zijn. Dat betekent dat we vaker met de professional optrekken en ook meer in beeld willen komen en blijven bij de teams. De komende jaren gaan we dit doen om dat praktisch te maken:

- We streven naar **bestuurlijke verantwoordelijkheid** en **groei in de fondswerving** om het werk van UE te bekostigen. Concreet:
 - We stellen concrete fondswerfdoelen per jaar, zowel op bedrag als op het aantal donateurs
 - We zoeken actief naar fondsen om de niet-personele lasten, zoals de weekenden, te dekken.
- **Ontmoeting en uitwisseling** tussen teams en bestuur stimuleren
- **Betrokken zijn** als bestuursleden bij gesprekken met partner (zie punt identiteit)
- Als bestuur **gedachtengoed UE verder ontwikkelen** en verspreiden